



Job Specification: Conseiller.ère HMA Régional pour Afrique de l'Ouest et Sahel

Département:	Programmes
Grade:	PSM 6
Sous la supervision de:	Responsable Régional des Programmes
Responsable de:	Conseiller.ère en développement des capacités institutionnelles, personnel international et national si pertinent, gestion de consultants et suivi des partenaires
Lieu:	Sénégal avec déplacements fréquents à prévoir
Durée du contrat :	Contrat a durée déterminée de 12 mois

La vision de MAG est un avenir sûr pour les femmes, les hommes et les enfants victimes de la violence, des conflits et de l'insécurité. Les gens vivront dans des communautés où leurs droits seront respectés, dans la dignité et le choix, sans avoir à craindre les mines, les restes explosifs de guerre et l'impact des armes légères, de petit calibre et des munitions.

La mission de MAG est de sauver des vies et de construire un avenir plus sûr. Nous utiliserons notre savoir-faire et nos compétences spécifiques pour sauver des vies en éliminant les mines et les restes explosifs de guerre, et pour réduire l'impact des armes légères et de petit calibre et des munitions sur les personnes et les communautés. La manière dont nous nous y prenons est aussi importante que ce que nous faisons - nous travaillons principalement avec et pour les communautés, pour nous "tout tourne autour des personnes".

Objectif du Poste :

L'objectif principal du rôle est de fournir un leadership dans le développement de projets dans l'action contre les mines et des messages de plaidoyer. Le/La Conseiller.ère HMA apporte des conseils stratégiques sur les modalités opératoires dans le domaine de l'action contre les mines, afin de garantir un accès et un positionnement pertinents et définit la cible et les messages de plaidoyer liés à l'action humanitaire contre les mines au Sahel et en Afrique de l'Ouest.

Description de poste

Stratégie:

- Diriger la conception d'une stratégie globale pour l'action humanitaire contre les mines dans la région, y compris l'identification des zones géographiques de travail et des activités potentielles, la structure des équipes et de l'engagement des principales parties prenantes externes.

Plaidoyer:

- Plaidoyer externe, notamment
 - Travailler avec la CEDEAO pour développer une stratégie d'appropriation régionale des questions relatives à l'action humanitaire contre les mines telles que couvertes par la convention de la CEDEAO.
 - Travailler avec les autorités nationales de l'action contre les mines pour leur permettre de mieux comprendre et d'articuler les questions relatives à l'action humanitaire contre les mines dans leur pays, y compris :
 - La question des mines improvisées et les exigences du Traité d'Ottawa sur l'interdiction des mines anti-personnel et de la convention de la CEDEAO. En particulier au Mali, au Burkina Faso, au Niger, au Nigeria et au Tchad.
 - Les questions entourant l'achèvement de la dépollution des zones dangereuses connues, et la préparation au traitement de la gestion des risques résiduels. En particulier au Sénégal, en Guinée Bissau et en Mauritanie.

- Contribuer et proposer des messages clés de plaidoyer externes sur les questions susmentionnées.
- Le plaidoyer interne comprend :
 - Fournir des messages appropriés et un soutien au personnel régional afin qu'il puisse mieux s'engager avec les parties prenantes sur les questions d'action contre les mines.

Représentation

- En collaboration avec le Directeur Régional (RD), le Responsable régional des Programmes (RHoP) et les responsables de programmes régionaux (RPM), le/la Conseiller.ère HMA pour le Sahel et l'Afrique de l'Ouest assurera une représentation efficace auprès des bailleurs, des autorités nationales et locales, des agences onusiennes et des parties prenantes régionales et internationales concernées.
- Développer et maintenir une matrice de parties prenantes concernant l'action contre les mines au Sahel et en Afrique de l'Ouest, et la partager régulièrement avec le siège et les collègues régionaux.
- Fournir un leadership à travers la région sur les messages clés à utiliser pour le dialogue et le plaidoyer relatifs à l'action humanitaire contre les mines, travailler avec les principales parties prenantes régionales, y compris les représentants des bailleurs et d'autres ONG pour développer des messages de plaidoyer communs.
- S'assurer que les collègues régionaux et le siège sont tenus au courant des activités liées aux différentes parties prenantes.

Conseil sur la mise en œuvre des projets

Le/La Conseiller.ère HMA conseillera et fournira un soutien technique dans la mise en œuvre des activités HMA liées au développement des capacités, y compris mais sans s'y limiter :

Sénégal/Mauritanie/Guinée Bissau :

- Révision des normes nationales d'action contre les mines
- Mise en place et soutien d'un Forum d'action contre les mines pour la Mauritanie, ou d'un groupe de travail sur l'action contre les mines au Sénégal et en Guinée-Bissau.
- Assistance aux centres d'action contre les mines pour qu'ils soumettent des rapports précis à l'Unité d'appui à l'application du Traité d'Ottawa.

Mali/Burkina Faso/Niger & Bassin du Lac Tchad :

- Diriger le développement des capacités des autorités nationales pour qu'elles soient en mesure de comprendre, de collecter des informations et de faire des rapports sur l'utilisation des mines improvisées, et leur relation avec le traité d'Ottawa et la convention de la CEDEAO.
- Développer des infographies, et outils de visualisation des informations pour informer le travail de plaidoyer sur les engins explosifs improvisés (EEI) / mines improvisées.

CEDEAO :

- Renforcer les capacités de la division ALPC de la CEDEAO, afin qu'elle soit en mesure de mieux soutenir les centres nationaux d'action contre les mines et soutenir le plaidoyer régional sur les engins explosifs en lien avec la convention de la CEDEAO.

Ressources humaines, gestion et formation

- En collaboration avec le RHoP et le RD, apporter conseil et appui sur les besoins matériels et humains des projets d'action humanitaire contre les mines et garantir une couverture adéquate du personnel international et national.
- Appuyer le recrutement de personnel national et international en collaboration avec le personnel technique et coordonner l'induction du nouveau personnel.
- Gérer le/la Conseiller.ère en renforcement des capacités institutionnelles et garantir une analyse adéquate des besoins et formulation des plans de développement des capacités pérennes.

Gestion des contrats et bailleurs

- Effectuer une évaluation des risques pour tous les nouveaux projets HMA dans la région, pour approbation par le directeur régional.
- Responsable de la formulation des objectifs des projets HMA et de la revue technique des propositions de projet et des rapports.
- Assurer la collecte et l'analyse des données (documents d'information, points de discussion, rapports, etc.) afin d'informer le positionnement opérationnel et les efforts de plaidoyer.

Partenariats :

- En lien avec les collègues concernés, coordonner, maintenir et gérer des relations efficaces avec les partenaires régionaux.
- Négocier et mettre en œuvre les protocoles d'accord avec les partenaires, le cas échéant, et préparer les accords techniques pour chaque projet, avec l'appui du siège et de l'unité d'appui à la mise en œuvre opérationnelle.

Tous les membres du personnel international sont tenus de s'acquitter des tâches générales suivantes :

- Travailler dans le cadre des valeurs fondamentales de MAG, en promouvant son éthique et sa de mission.
- Travailler à la réalisation des objectifs de la stratégie du programme et/ou du département
- S'assurer de la connaissance et du respect de toutes les politiques et procédures MAG et se tenir informé des activités de MAG.
- Suivre et appliquer les enseignements tirés des programmes de formation et de développement appropriés.
- Assumer le rôle d'une manière appropriée dans les pays en développement et les zones de conflit où le niveau de vie peut être basique
- Assumer le rôle d'une manière appropriée au contexte culturel et dans le cadre juridique local.
- Comprendre et respecter les normes décrites dans le cadre de protection de MAG, en agissant avec le soin et l'attention nécessaires pour préserver le bien-être de toute personne entrant en contact avec le travail de MAG et en signalant tout problème éventuel.

Il s'agit d'un document non contractuel qui peut être modifié de temps à autre en fonction des circonstances. Cette description de poste a pour but de résumer les principales fonctions et responsabilités du poste ; il ne s'agit pas d'une liste complète et exhaustive des tâches. On attend de tout le personnel MAG qu'il fasse preuve de flexibilité et qu'il soit prêt à accomplir les tâches appropriées lorsque le besoin s'en fait sentir.

Person Specification

Expérience essentielle

- Expérience significative dans la gestion des programmes de lutte contre les mines.
- Expérience de développement et de suivi de projets, y compris la mise en œuvre, la gestion, le suivi et l'évaluation, ainsi que le respect des contrats.
- Expertise avérée dans le développement de nouvelles activités, y compris l'élaboration de propositions, la mise en réseau et la négociation de contrats.
- Expérience dans l'établissement de relations fructueuses et négociation avec des bailleurs, des organismes gouvernementaux, d'autres ONG et des partenaires locaux.

Compétences et savoir essentiels

- Excellentes compétences en matière de communication et de relations interpersonnelles, avec la capacité d'établir des relations de travail efficaces à tous les niveaux, en interne comme en externe.
- Solides compétences rédactionnelles pour pouvoir rédiger des propositions, des budgets et des rapports, etc.
- Solides compétences en matière de représentation, de communication et de négociation

- Excellent sens de l'organisation et capacité à coordonner de multiples activités, parfois avec des délais contradictoires.
- Capacité avérée à motiver et à travailler en équipe
- Maîtrise du français et de l'anglais

Aptitudes essentielles

- Une approche proactive, flexible et positive du travail, avec la capacité de trouver des solutions créatives aux problèmes.
- Déterminé et engagé à respecter des normes de qualité élevées
- Capacité à représenter et à promouvoir MAG
- Capacité et volonté de travailler dans l'incertitude et de faire preuve d'un bon jugement.
- Approche du travail motivée, flexible et enthousiaste
- Capacité à travailler de manière indépendante et à opérer seul
- Capacité et volonté de vivre et de travailler dans un environnement potentiellement peu sûr et politiquement sensible, nécessitant de la diplomatie.
- Capacité à entreprendre de fréquents déplacements dans la région

Expérience désirable

- Expérience de travail dans une situation d'intervention humanitaire d'urgence
- Expérience dans le développement et la conduite de plans de formation ou de développement des capacités.
- Expérience des systèmes et procédures MAG

Signed employee:	Date:
Signed manager:	Date:

November 2022